

General :.Distr
12 March 2024

Original: English

المجلس التنفيذي
لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب
الأمم المتحدة لخدمات المشاريع



الدورة السنوية لعام 2024
من 3 أيار/مايو إلى 7 كانون الثاني/يناير 2024، نيويورك
البند 16 من جدول الأعمال المؤقت
صندوق الأمم المتحدة للسكان – التقييم

صندوق الأمم المتحدة للسكان

التقرير السنوي حول مهمة التقييم لعام 2023

تقرير مدير مكتب التقييم

الملخص

يقدم هذا التقرير معلومات عن أداء وظيفة التقييم على المستوى المركزي والمستوى اللامركزي، وتفاصيل إسهام صندوق الأمم المتحدة للسكان لتحقيق الاتساق بين وظائف التقييم على نطاق الأمم المتحدة، فضلاً عن تنمية القدرات الوطنية للتقييم. يقدم التقرير أيضاً برنامج عمل وميزانية مكتب التقييم المستقل لعام 2024.

عناصر القرار

قد يرغب المجلس التنفيذي في: (أ) الإحاطة علمًا بالتقرير السنوي عن وظيفة التقييم، بما في ذلك برنامج عمل وميزانية مكتب التقييم المستقل في عام 2024، وتعليقات الإدارة ذات الصلة؛ (ب) الترحيب بالتقدم والإنجازات التي حققتها وظيفة التقييم؛ (ج) الترحيب بالمساهمات في جهود التقييم المشتركة بين وكالات الأمم المتحدة، وتعزيز تنمية قدرات التقييم الوطنية؛ (د) تشجيع مكتب التقييم المستقل على مواصلة الاستثمار في الممارسات المبتكرة، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي، (هـ) تشجيع صندوق الأمم المتحدة للسكان على مواصلة تعزيز قدرة وظيفة التقييم اللامركزي والتقييمات الإنسانية، وزيادة الاستثمارات في وظيفة التقييم.

I. المقدمة

تماشيًا مع رؤية مؤتمر القمة من أجل المستقبل، تم وضع التقييم كحافز لتسريع تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 والخطة الاستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان

1. مع وصول خطة عام 2030 إلى منتصفها، فإن تحقيق أهداف التنمية المستدامة خرج عن المسار الصحيح. إن التقدم في أكثر من 50 في المائة من أهداف التنمية المستدامة ضعيف وغير كافٍ؛ أما بالنسبة إلى السبعة 30 في المائة، فقد توقفت أو اتجهت إلى الاتجاه المعاكس¹. ما يصل إلى أربع مليارات شخص² ولا تزال النساء والفتيات - بشكل رئيسي - مستبعدات من التقدم. ولدق ناقوس الخطر، يدعو تقرير "أجندتنا المشتركة" الصادر عن الأمين العام للأمم المتحدة إلى تضامن أقوى بين الشعوب والبلدان والأجيال، وتجديد التعددية للوفاء بالالتزامات القائمة وسد الثغرات في الحوكمة العالمية. وفي هذا السياق، تهدف قمة المستقبل إلى أن تكون ميثاقًا عمليًا للمستقبل، يركز على التنمية المستدامة وتمويل التنمية؛ والسلام والأمن الدوليين؛ والعلوم والتكنولوجيا والابتكار والتعاون الرقمي؛ والشباب والأجيال القادمة؛ والتحول في الحوكمة العالمية.

2. وتماشياً مع هذه الرؤية الديناميكية، تطورت وظيفة التقييم لتصبح أكثر إستراتيجية ومرونة واستجابة للتغيرات في السياقات الخارجية والداخلية، لتوفير أكثر أدلة التقييم صلة وفي الوقت المناسب لاتخاذ القرارات والإجراءات. ونظرًا إلى القضايا الإنسانية العالمية المعقدة والآثار المترتبة على الاتجاهات الكبرى، بما في ذلك تغير المناخ، فقد كثف مكتب التقييم المستقل أيضًا التركيز على التقييم الإنساني.

3. يعمل مكتب التقييم المستقل على تعزيز ثقافة التعلم والتجريب، وتشجيع الابتكار وتبني التحول الرقمي، بما في ذلك من خلال الجهود المبكرة لتجربة الاستخدام الأخلاقي والمسؤول للذكاء الاصطناعي (AI) في تقييمات مركزية وتوليفات تجميعية مختارة، إضافة إلى عقد ورئاسة المجموعة الأولى لفريق التقييم التابع للأمم المتحدة (UNEG) بشأن الذكاء الاصطناعي.

4. يعمل مكتب التقييم المستقل على وضع معايير عالمية للمشاركة الهادفة للشباب في التقييم. ومن أجل تعظيم أصوات الشباب وتعزيز إمكاناتهم القيادية في مجال التقييم، أنشئ مكتب التقييم المستقل وترأس أول فريق لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بشأن إشراك المقيمين الشباب والناشئين في منظومة الأمم المتحدة. وقد وضع مكتب التقييم المستقل دروسًا ومبادئ توجيهية لإشراك الشباب في عمليات التقييم، بينما شارك في قيادة "الشباب في التقييم"، وهي مبادرة عالمية تدعم الحكومات والمجتمع المدني والأوساط الأكاديمية والمنظمات المتعددة الأطراف والقطاع الخاص في إشراك الشباب في التقييم. ومن خلال تعزيز الشراكات بين أصحاب المصلحة المتعددين وبين الأجيال في مجال التقييم، يعمل مكتب التقييم المستقل على تعزيز التعاون المتعدد الأطراف من أجل زيادة قدرات وأنظمة التقييم التي يمكنها تحويل الحوكمة العالمية.

A. وقد استرشد استعراض النظراء المستقل لوظيفة التقييم بتنقيح سياسة التقييم

5. خلال عام 2023، أجرى صندوق الأمم المتحدة للسكان مراجعة أقران مستقلة لوظيفة التقييم. وخلص الاستعراض إلى أن وظيفة التقييم قد تعززت بشكل كبير منذ الموافقة على سياسة التقييم لعام 2019. أثنى الاستعراض على القيمة العالية لوظيفة التقييم داخل صندوق الأمم المتحدة للسكان والمجلس التنفيذي لمساهمتها في توجيه الإستراتيجيات على المستوى المؤسسي، وتعزيز البرامج، وتوفير المعلومات في صياغة البرامج القطرية وتنفيذها. وأرجعت هذا النجاح إلى قدرة وظيفة التقييم على التكيف، وكفاءتها المهنية، فضلاً على وجود بيئة تمكينية قوية تعزز ثقافة الخطاب القائم على الأدلة واتخاذ القرار.

6. وفيما يتعلق بمجالات التحسين، سلط استعراض النظراء الضوء على أولويتين لوظيفة التقييم: (أ) تعزيز تقييم العمل الإنساني؛ و(ب) توسيع نطاق التغطية وتعظيم الملاءمة والجودة والتعلم من التقييمات اللامركزية. واستجابة لتوصية استعراض النظراء، أعاد مكتب التقييم المستقل هيكله الموارد البشرية الحالية وتقسيمها إلى ثلاث فرق متخصصة معنية بما يلي: (أ) التقييم اللامركزي، مع التركيز على تعزيز أنظمة التقييم اللامركزية الفعالة؛ و (ب) التقييم الإنساني، لتعزيز إدارة التقييمات في الأوضاع الإنسانية المعقدة؛ و (ج) الاتصالات وإدارة المعرفة والذكاء الاصطناعي، لتعزيز أهمية التقييم وكفاءته⁴ واستخدامه.

¹الأمم المتحدة تقرير أهداف التنمية المستدامة 2023: طبعة خاصة.

²موجز سياسات جدول أعمالنا المشترك 11. الأمم المتحدة 2020. ثقافة التفكير المستقبلي والمهارات المتطورة من أجل تحسين تأثير منظومة الأمم المتحدة.

7. وفي فبراير/شباط 2024، أقر المجلس التنفيذي سياسة التقييم لعام 2024. وتهدف هذه السياسة المحدثة، الناتجة عن عملية شفافة وتشاركية، إلى جعل وظيفة التقييم أكثر ملاءمة للغرض، ويتربط على ذلك التعجيل بتنفيذ الخطط الإستراتيجية لل صندوق. ومن العلامات الرئيسية لهذا الالتزام تغيير اسم مكتب التقييم إلى مكتب التقييم المستقل، مع الاعتراف بموقف مكتب التقييم ووظيفته المستقلة وتعزيز مصداقية وظيفة التقييم. وفي أوائل عام 2024، بدأت الإجراءات بالفعل لتنفيذ السياسة المنقحة.

8. وبعد مشاورات مكثفة، وضع مكتب التقييم المستقل خطة التقييم المتعددة السنوات والمحددة التكاليف للفترة من 2024 إلى 2027، وقد وافق عليها المجلس التنفيذي في فبراير/شباط 2024. وبموجب الخطة، سيدبر مكتب التقييم المستقل 39 تقييماً مركزياً وممارسة تقييمية - يركز على إضافة القيمة من خلال توفير أدلة ذات صلة وهادفة وعالية الجودة تتناول بشكل مباشر الأدلة واحتياجات التعلم عبر الأولويات الإستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان.

B. الاستفادة من الاستخدام الأخلاقي والمسؤول للذكاء الاصطناعي لزيادة فاعلية وكفاءة وظيفة التقييم مع تقليل المخاطر المحتملة

9. يعد مكتب التقييم المستقل (IEO) رائداً في استخدام الذكاء الاصطناعي التوليدي لتعزيز فاعلية التقييمات وكفاءتها وحسن توقيتها وفانديتها. في أوائل عام 2024، قام مكتب التقييم المستقل (IEO) بتطوير وطرح إستراتيجية رائدة لوظيفة تقييم توليدية مدعومة بالذكاء الاصطناعي. تدعم الإستراتيجية مبادئ الأمم المتحدة لاستخدام الذكاء الاصطناعي مع توفير الفاعلية الإستراتيجية والتشغيلية والمبادئ الأخلاقية للاستفادة من الذكاء الاصطناعي في التقييم بطريقة مسؤولة. توفر الإستراتيجية أيضاً أساليب لتقليل مخاطر وأضرار استخدام الذكاء الاصطناعي في التقييم.

10. تعتمد الإستراتيجية على تقييم الاحتياجات التي تحدد جوانب عملية التقييم التي يمكن تحسينها باستخدام الذكاء الاصطناعي. وفي هذا الجهد، تعاون مكتب التقييم المستقل بشكل وثيق مع مكتب حلول تكنولوجيا المعلومات التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان، وشارك صندوق الأمم المتحدة للسكان، مع موظفي مكتب التقييم المستقل، ومستشاري الرصد والتقييم الإقليميين، وموظفي الرصد والتقييم القطريين/جهات التنسيق، وشعبة السياسات والإستراتيجية (PSD)، والقسم الفني (TD)، ووحدة الابتكار، والوحدة القانونية، ومكتب الأخلاقيات، إضافة إلى خبراء خارجيين في مجال الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي. وفي هذا السياق، قام مكتب التقييم المستقل بتجربة استخدام الذكاء الاصطناعي في المراجعة المكتوبة لتقييم الخطة الإستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان، 2022-2025، والتوليفات التجميعية الثالثة المشتركة بين الوكالات لدعم تنفيذ إستراتيجية الأمم المتحدة للشباب.

11. لضمان الاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي، تمت إضافة البنود ذات الصلة إلى اختصاصات الموظفين والاستشاريين. تغطي هذه البنود الالتزامات بدعم الاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي، وتعزيز استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي التي تم فحصها والتي تتبع خصوصية البيانات والمبادئ التوجيهية الأخلاقية، والموافقة المسبقة على استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي، والشفافية والإفصاح عن استخدام الذكاء الاصطناعي، والتحقق من دقة النتائج التي تم التوصل إليها. تتضمن جميع مواد التقييم والتقارير التي تستخدم الذكاء الاصطناعي إخلاء المسؤولية بشأن الكشف الشفاف عن هذه الأدوات.

12. لتعزيز المهارات الرقمية والقدرات على الاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي، نظم مكتب التقييم المستقل تدريباً هندسياً لدعم موظفيه لاستخدام روبوتات الدردشة المدعومة بالذكاء الاصطناعي التوليدي. وكان مكتب التقييم المستقل أيضاً جزءاً من مشروع تجريبي على مستوى المنظمة بقياس زيادة الإنتاجية من خلال استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي (Google's Duet AI) وقام بتأسيس فريق عمل جديد تابع لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم حول هذا الموضوع وشارك في رئاسته.

C. دعوة لتقييم مؤثر خلال عقد العمل (حملة Eval4Action)

13. أكد اعتماد قرار الأمم المتحدة 283/77 بشأن تعزيز المراجعات الوطنية الطوعية من خلال التقييم الذي تقوده البلدان في أبريل 2023 استخدام الأدلة التقييمية لتسريع تنفيذ أهداف التنمية المستدامة. وتماشياً مع هذه الدعوة، واصلت حملة Eval4Action تعزيز الدعوة إلى التقييم المؤثر وتطوير قدرات التقييم الوطنية. ويشارك في قيادة الحملة كل من مكتب التقييم المستقل و EvalYouth والمنندى البرلماني العالمي للتقييم (GPFE). وفي غضون أربع سنوات، قامت الحملة بتقييم 170 شريكاً على مستوى العالم، وذلك بفضل النهج التمكيني الشامل للغاية والمشارك بين الأجيال.

14. تماشياً مع دعوة الأمين العام للأمم المتحدة من أجل مشاركة أقوى للشباب في جدول أعمالنا المشترك، تعمل الحملة على تعزيز قيادة الشباب في التقييم والدعوة إلى زيادة صوت الشباب ومشاركتهم في عمليات التقييم. في عام 2023، استمرت الحملة في الدعوة إلى اعتماد بيان الشباب في التقييم، الذي حصل على ما يقرب من 1000 توقيع. في أبريل 2023، أطلقت الحملة معايير الشباب في التقييم في أسبوع التقييم الافتتاحي للشباب. وقد صُممت المعايير لتناسب الحكومات والمنظمات الدولية والمنظمات التطوعية للتقييم المهني (VOPEs) والأوساط الأكاديمية ومنظمات الشباب والقطاع الخاص. تضمن أول أسبوع افتراضي للشباب في التقييم

50 حدثًا في جميع أنحاء العالم واجتذب أكثر من 1700 مشارك في فعاليات التوعية العالمية والإقليمية والوطنية وجلسات بناء القدرات.

D. تكيف التقييمات مع التحديات الناشئة

15. في أعقاب جائحة كوفيد-19، احتفظ مكتب التقييم المستقل بدروس قيمة من فترة الجائحة، استرشد بها في حزمة تدريبية جديدة بشأن التقييمات التكيفية. تم تقديم سلسلة من الندوات عبر الإنترنت تستهدف مديري التقييم اللامركزي. وتتبنى التقييمات المركزية والإقليمية الآن نهجًا مختلطًا، حيث تمزج بسلاسة بين الطرق البعيدة والموقعية لجمع البيانات. وتشمل التغييرات الرئيسية في عمليات ونهج التقييم توسيع الاستثمار في المرحلتين التحضيرية والابتدائية، وزيادة الاعتماد على البحوث المكتبية، والاستفادة من مصادر البيانات الثانوية الحالية. هذا يجعل من الممكن إرسال بعثات قطرية أكثر تركيزًا لجمع البيانات، مع إعطاء الأولوية للتعامل مع المجموعات السكانية الرئيسية التي يصعب الوصول إليها.

16. وقد أثبتت هذه القدرة على التكيف أهميتها الحاسمة في سياق يتسم بتعدد حالات الطوارئ الإنسانية وتقاطعها. إن قرار توسيع نطاق تقييم الاستجابة لجائحة كوفيد-19 لتقييم المرونة التنظيمية لصندوق الأمم المتحدة للسكان من خلال نهج تكويني يجسد قدرة وظيفة التقييم على التكيف مع سياق ديناميكي وسريع التغيير.

II. أداء وظيفة التقييم

17. يتم تقييم وظيفة التقييم في صندوق الأمم المتحدة للسكان على أساس عشرة مؤشرات أداء رئيسية. كما هو الحال في السنوات السابقة، يقدم هذا القسم نظرة عامة إلى النتائج التي تم تحقيقها في عام 2023 وتقييم التقدم المحرز مع مرور الوقت.

الجدول 1

الاتجاهات في مؤشرات الأداء الرئيسية، 2014-2023

نسبة مؤشر الأداء الرئيسي	الوصف	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	التقييم العام
1. الموارد المالية المستثمرة في وظيفة التقييم	نفقات التقييم كنسبة من إجمالي نفقات البرامج	0.45	0.69	0.91	0.83	0.96	0.98	0.83	0.83	0.80	0.80	اتجاه مستقر بسبب الزيادة الكبيرة في إجمالي نفقات صندوق الأمم المتحدة للسكان
2. الموارد البشرية للرصد والتقييم	النسبة المئوية للموظفين في المكاتب القطرية مع إما مع وحدة رصد وتركيز للتقييم أو مسؤول	100	95.9	99.2	96.7	96.6	96.1	97.0	99	100	100	جرى إنجازه
3. تغطية التقييم	النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي أجرت تقييمًا للبرنامج القطري مرة كل دورتين	-	-	-	80	90	97	97.3	96.5	95	97.3	جرى إنجازه (الهدف بنسبة 90 في المائة)
4. معدل تنفيذ التقييم	النسبة المئوية للتقييمات على مستوى البرامج المنفذة كما هو مخطط لها	-	-	60	55	92	92.7	88.9	94.4	100	100	تم تحقيقه (الهدف بنسبة 90 في المائة)

5. جودة التقييمات	النسبة المئوية للتقييمات على مستوى البرامج مقدره بـ "جيد" أو "جيد جدًا"	50	77	92	95	80	100	100	100	96	90	جري إنجازه (الهدف بنسبة 90 في المائة)
6. تقارير التقييم المنشورة على قاعدة بيانات التقييم	النسبة المئوية لتقارير التقييم المكتملة على مستوى البرامج المنشورة على قاعدة بيانات التقييم	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	جري إنجازه
7. تسليم استجابة الإدارة	النسبة المئوية لتقارير التقييم المكتملة على مستوى البرامج مع تسليم استجابة الإدارة	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	جري إنجازه
8. تنفيذ استجابة الإدارة	النسبة المئوية لإجراءات استجابة الإدارة المكتملة	76.5	78.0	78.5	84.4	89.5	84	90.0	95.0	95.0	94.0	جري إنجازه (الهدف بنسبة 90 في المائة)
9. استخدام التقييم في تطوير البرامج	النسبة المئوية لوثائق البرامج القطرية الجديدة التي تم الاسترشاد بتصميمها بوضوح بالتقييم	-	-	-	-	79.8	100	100	100	100	100	جري إنجازه (الهدف بنسبة 95 في المائة)
10. المشاركة في التقييمات المركزية على مستوى المنظومة والتقييمات المشتركة	النسبة المئوية للتقييمات المشتركة والتقييمات التي جرت على نطاق المنظومة من إجمالي التقييمات المركزية	-	-	-	-	-	54	57	57	61	58	جري إنجازه (الهدف بنسبة 50 في المائة)

* الاعتمادات الأصلية المخصصة والمدرجة في الميزانية لوظيفة التقييم (على المستوى المركزي والمستوى اللامركزي) مقابل إجمالي نفقات برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان لعام 2020.
 ** الاعتمادات الأصلية المخصصة والمدرجة في الميزانية لوظيفة التقييم (على المستوى المركزي والمستوى اللامركزي) مقابل إجمالي نفقات برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان لعام 2021.
 المصدر: مكتب التقييمات وصندوق الأمم المتحدة للسكان وشعبة السياسة والإستراتيجية.

18. لقد خطا صندوق الأمم المتحدة للسكان خطوات كبيرة في تعزيز نظم التقييم وعملياته وقدراته. ويحقق هذا الاستثمار المستمر نتائج ملحوظة عبر جميع مؤشرات الأداء الرئيسية، مع تجاوز العديد منها الأهداف المحددة. وقد سجل تنفيذ التقييم وتغطيته على وجه الخصوص أكبر المكاسب منذ عام 2018، كما فعل استخدام التقييم في تطوير البرامج.

19. وانعكاسًا للنمو الإجمالي في دخل صندوق الأمم المتحدة للسكان، شهد الإنفاق على التقييم زيادة كبيرة، تضاعفت ثلاث مرات بين عامي 2014 و2023. وفي عام 2023، بلغ الإنفاق على التقييم 0.80 في المائة من إجمالي نفقات البرامج. ويدل هذا الاتجاه المستقر على التزام الصندوق المستمر بتعزيز مهمة التقييم. وظلت الموارد البشرية المخصصة للرصد والتقييم مستقرة. وأفادت النسبة الثابتة البالغة 57 في المائة من المكاتب أن لديها متخصصًا واحدًا على الأقل في الرصد والتقييم، في حين قامت نسبة الـ 43 في المائة المتبقية بتعيين جهة تنسيق.

20. وصلت تغطية التقييم لتقييمات البرامج القطرية إلى 97.3 في المائة، وهو تحسن ملحوظ من 80 في المائة في عام 2017. وتم تنفيذ جميع تقييمات البرامج القطرية المخطط لها في عام 2023، مقارنة بنسبة 60 في المائة في عام 2016. وظلت جودة التقييم مرتفعة، حيث حصل 90 في المائة من تقييمات البرامج القطرية و100 في المائة من التقييمات المركزية على تصنيف خارجي على أنها "جيدة" وما فوق. وكشف تقييم خارجي مستقل لجودة التقييم أيضًا عن اتجاه إيجابي في إدماج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في التقييم، متجاوزًا هدف خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة (UN-SWAP)، بنتيجة 10.7. تماشيًا مع الالتزام بإستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة (UNDIS)، تضمنت جميع تقارير التقييم المكتملة بعض التحليل لمدى اعتبار البرنامج الذي يتم تقييمه للأشخاص ذوي الإعاقة.

21. وإضافة إلى ذلك، ظل الامتثال لاستجابة الإدارة عالمياً، وظل معدل التنفيذ السنوي للإجراءات مرتفعاً جداً (94 في المائة). والجدير بالذكر أن 100 في المائة من وثائق البرامج القطرية المقدمة إلى المجلس التنفيذي نظرت في نتائج التقييم، وهذا يدل على تحسن كبير من 79.8 في المائة في عام 2018.

22. واعتراً بالأهمية المتزايدة للتعاون والجهود المشتركة في تحقيق النتائج الجماعية، واصل مكتب التقييم المستقل المشاركة بنشاط والمساهمة في التقييمات المشتركة بين الوكالات. وبشكل عام، تم إجراء 58 في المائة من التقييمات المركزية كتمارين مشتركة بين الوكالات، وهذا يدل على التزام مكتب التقييم المستقل بالتماسك والنهج التعاوني. ولا تعزز هذه المشاركة النشطة المساءلة المشتركة فحسب، بل تسهل أيضاً تبادل المعرفة بين الوكالات والتعلم الجماعي، وهذا يساهم في نهاية المطاف في تعزيز كفاءة البرامج والعمليات.

23. كان هناك أداء كبير في جميع مؤشرات الأداء الرئيسية مجتمعة. وقد أمكن تحقيق هذه الإنجازات من خلال نهج متعدد الأوجه أعطى الأولوية للتعاون الفعال مع وحدات الأعمال والمكاتب الإقليمية ذات الصلة، ومبادرات مخصصة لتنمية القدرات. وقد عززت التوجيهات المستهدفة والأطر المنهجية المصممة خصيصاً للتنفيذ الفعال، في حين ضمنت التدابير القوية لضمان الجودة والدعم الفني مخرجات ذات نوعية جيدة.

24. وعلى الرغم من التقدم الملحوظ، فإن تطبيق ممارسات التقييم داخل الوحدات اللامركزية غير متسق، ويرجع ذلك في كثير من الأحيان إلى القيود المفروضة على القدرات. تفتقر العديد من المكاتب القطرية إلى موظفين متخصصين في الرصد والتقييم، وتعتمد على جهات التنسيق التي تغطي مهام متعددة، وهو ما يحد من اتساع وعمق أنشطة التقييم. وفي العديد من المكاتب، لا يتم تعيين موظفي الرصد والتقييم على المستوى المهني المناسب. وإضافة إلى ذلك، فإن الخبرة الوطنية التي تجمع بين مهارات التقييم والخبرة في المجالات التقنية للصندوق نادرة في العديد من البلدان، وهذا يتطلب أموالاً إضافية لتوظيف استشاريين دوليين. وتضيف السياقات الصعبة، مثل الأزمات الإنسانية وانعدام الأمن، مستوى آخر من التعقيد. وعلى الرغم من تحسن جودة تقييم البرامج القطرية، فإن التأطير الاستراتيجي لهذه العمليات يستدعي المزيد من التحسين لتوجيه التوجه الاستراتيجي والأولويات. وفي ضوء حالات الأزمات المتزايدة باستمرار وحفاظة المساعدات الإنسانية المتنامية، هناك حاجة أيضاً إلى زيادة القدرات لإدارة وإجراء التقييمات الإنسانية.

25. كما هو مبين في سياسة التقييم لعام 2024، ستكون الخطوة الرئيسية إلى الأمام في عام 2024 هي الإدماج التدريجي لجميع أنواع التقييمات اللامركزية (بما في ذلك التقييمات على مستوى المشروع والتقييمات الإنسانية) في نظام ضمان جودة التقييم المتجدد. وستؤدي هذه الخطوة الحاسمة إلى زيادة تدريجية في حجم التقييمات التي تخضع لضمان صارم للجودة. وسوف يتطلب الحفاظ على الزخم الحالي استمرار قدرة وظيفة التقييم على التكيف، بما في ذلك تعزيز القدرات على المستويين الإقليمي والقطري. وإدراكاً لذلك، سينفذ مكتب التقييم المستقل نهجاً تدريجياً لضمان خضوع جميع التقييمات اللامركزية لتقييم الجودة.

مؤشر الأداء الرئيسي 1: الموارد المالية

26. حددت سياسة التقييم لعام 2024 هدفاً يتراوح بين 1 و1.6 في المائة من إجمالي نفقات البرنامج لاستثماره في وظيفة التقييم.

27. استمرراً للنمط الذي كان سائداً في الفترة السابقة، استمر الاستثمار في التقييم في الزيادة بشكل مطرد، على المستويين اللامركزي والمركزي. في عام 2023، النفقات في التقييم في عام 2023، بلغت النفقات في وظيفة التقييم 9.8 ملايين دولار، وهو ما يمثل 0.80 في المائة من إجمالي النفقات البرنامجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان. ومن إجمالي المصروفات، تم إنفاق 4.3 ملايين دولار على المستوى المركزي في حين تم إنفاق 5.5 ملايين دولار على المستوى اللامركزي (انظر الجدول 2).

الجدول 2
نفقات وظيفة التقييم، 2014-2023

(بملايين الدولارات)

2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	
1295.7	1 218.3	1 086.4	1 027.9	933.8	872.3	752.9	763.5	798.6	820.2	إجمالي نفقات ميزانية برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان
9.8	9.7	^(أ) 9.03	^(ب) 8.53	9.13	8.40	6.30	6.94	5.52	3.69	إجمالي نفقات وظيفة التقييم
4.3	4.3	^(أ) 3.88	^(ب) 3.2	3.9	4.23	3.36	3.71	2.63	2.38	مكتب التقييم المستقل
5.5	5.4	5.15	5.33	5.23	^(أ) 4.17	2.94	3.23	2.89	1.31	وظيفة التقييم اللامركزي
%0.80	%0.80	%0.83 ^(أ)	%0.83 ^(ب)	%0.98	%0.96	%0.83	%0.91	%0.69	%0.45	إجمالي نفقات وظيفة التقييم كنسبة مئوية من نفقات ميزانية برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان
		%0.87 ^(ب)	%0.94 ^(أ)							

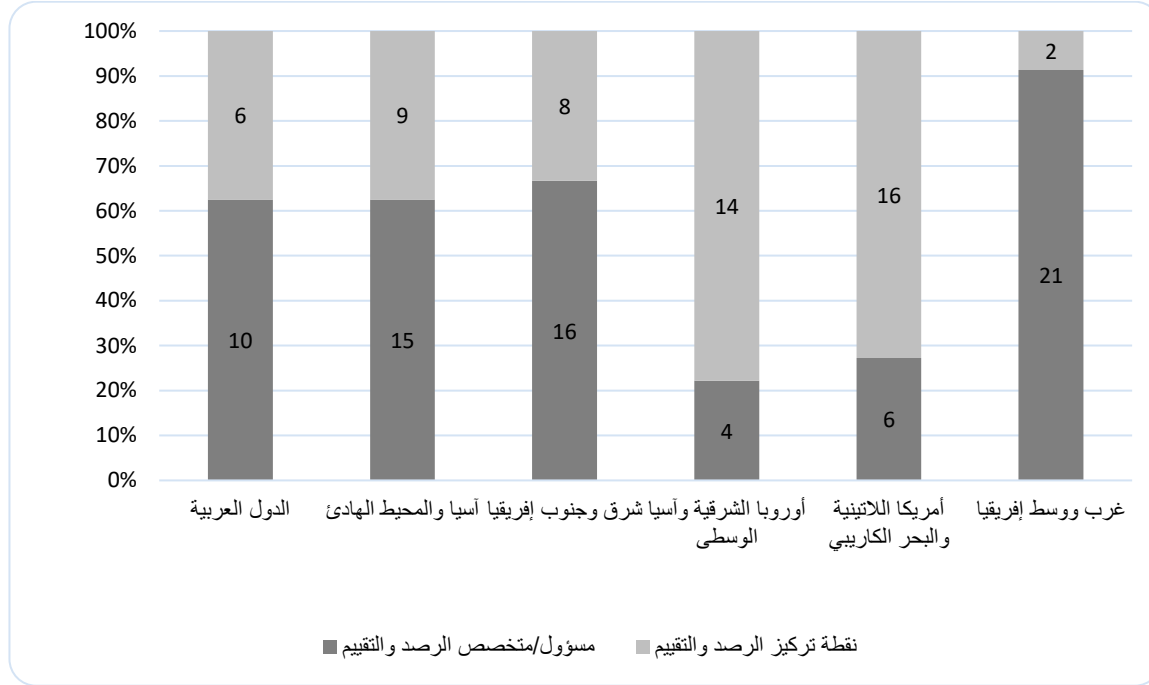
* يتم الحصول على إجمالي نفقات ميزانية برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان من المراجعات المالية والإحصائية لصندوق الأمم المتحدة للسكان. إن ميزانية مكتب التقييم مأخوذة من النظام المالي لصندوق الأمم المتحدة للسكان، بينما تتضمن ميزانية الوظيفة اللامركزية ميزانية أنشطة تنمية قدرات التقييمات الداخلية والوطنية وتكاليف التوظيف
^(أ) مع الانخفاض المرتبط بجائحة كوفيد-19
^(ب) دون الانخفاض المرتبط بجائحة كوفيد-19

مؤشر الأداء الرئيسي 2: الموارد البشرية

28. حافظ مكتب التقييم المستقل على حجم ثابت من الموظفين يبلغ 11 وظيفة معتمدة: وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة، وتسعة موظفين فنيين، والمدير. ولتعزيز قدرته في مجال التقييمات الإنسانية، قام مكتب التقييم المستقل بالاستعانة بخبير في تقييم الشؤون الإنسانية على سبيل الإعارة من مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لمدة ستة أشهر. والآن، تشغل النساء 60 في المائة من المناصب المهنية في مكتب التقييم المستقل، و60 في المائة من بلدان البرنامج، وهذا يدل على التزام مكتب التقييم المستقل بالتنوع.

29. وعلى الصعيد الإقليمي، يوجد لدى صندوق الأمم المتحدة للسكان ستة مستشارين إقليميين للرصد والتقييم برتبة P5. خمسة من كل ستة مستشارين إقليميين للرصد والتقييم من النساء، وخمسة من كل ستة مستشارين من بلدان البرنامج. وعلى مستوى المكاتب القطرية، يختلف شكل التوظيف بين المناطق. وبشكل عام، كان 57 في المائة من المكاتب القطرية مزودًا بموظف للرصد والتقييم؛ ومع ذلك، هناك اختلافات كبيرة بين المناطق، وهذا يعكس إلى حد كبير القيود التي تواجهها المكاتب القطرية التي هي أصغر حجمًا، ولا سيما في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وأوروبا الشرقية وآسيا الوسطى.

الشكل 1
الموارد البشرية للرصد والتقييم، عام 2023، حسب المنطقة

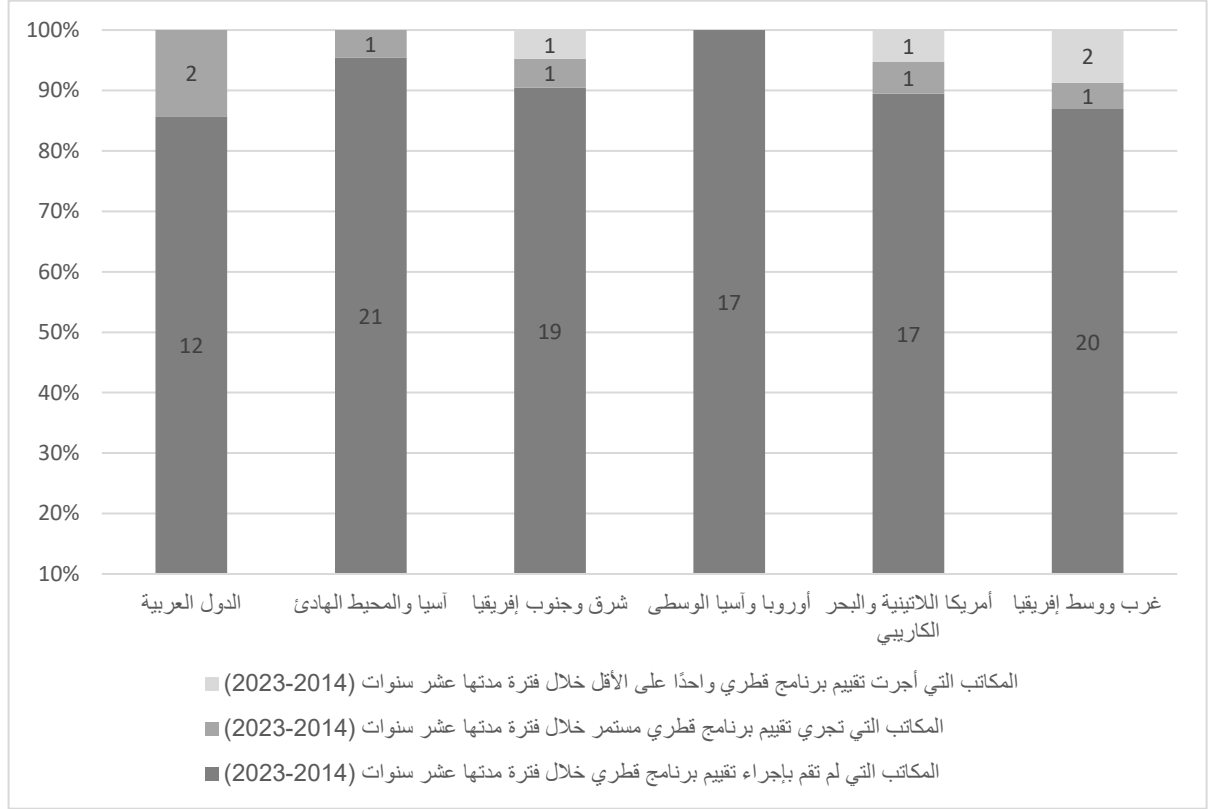


المصدر: مكتب التقييمات
الاختصار: M&E: الرصد والتقييم

مؤشر الأداء الرئيسي 3: تغطية التقييمات اللامركزية على مستوى البرامج

30. من أجل ضمان قاعدة قوية لأدلة التقييم للاطلاع على البرمجة، تدعو سياسة التقييم المكاتب القطرية إلى إجراء تقييم البرامج القطرية مرة واحدة على الأقل كل دورتين للبرنامج. وشهد مؤشر الأداء هذا مسارًا متزايدًا بشكل مطرد على مدى السنوات العشر الماضية (2014-2023)، وبلغ ذروته بإكمال 97.3 في المائة من المكاتب القطرية، أو في طريقه لإكمال تقييم برامج قطرية واحد على الأقل خلال دورتين برنامجيتين. وهذا الاتجاه التصاعدي، الذي يتجلى في قيام العديد من المكاتب بزيادة ونيرة تقييم البرامج القطرية بشكل كبير خلال كل دورة، يؤكد التزام الصندوق بالعمل القائم على الأدلة وتفانيه في التحسين المستمر للبرامج.

الشكل 2
تغطية التقييم حسب المنطقة، عام 2023-2014 (*)



* ويمثل هذا فترة عشر سنوات (2023-2014) من تقييمات البرامج القطرية المكتملة والمستمرة

مؤشر الأداء الرئيسي 4: معدل تنفيذ التقييمات اللامركزية المخطط لها

31. وبشكل عام، تحسن معدل تنفيذ التقييمات بشكل ملحوظ، حيث تم تنفيذ 100 في المائة من التقييمات المقررة في عام 2023. ولإظهار القدرة على التكيف مع سياقات البرامج المتطورة، تم تأجيل تقييمين للبرنامج القطري، لمواءمتها مع امتدادات البرنامج القطري. وإضافة إلى ذلك، تم اختيار مكنين لتجميع أدلة التقييم الموجودة بسبب إجراء تقييم البرامج القطرية في الدورة السابقة.

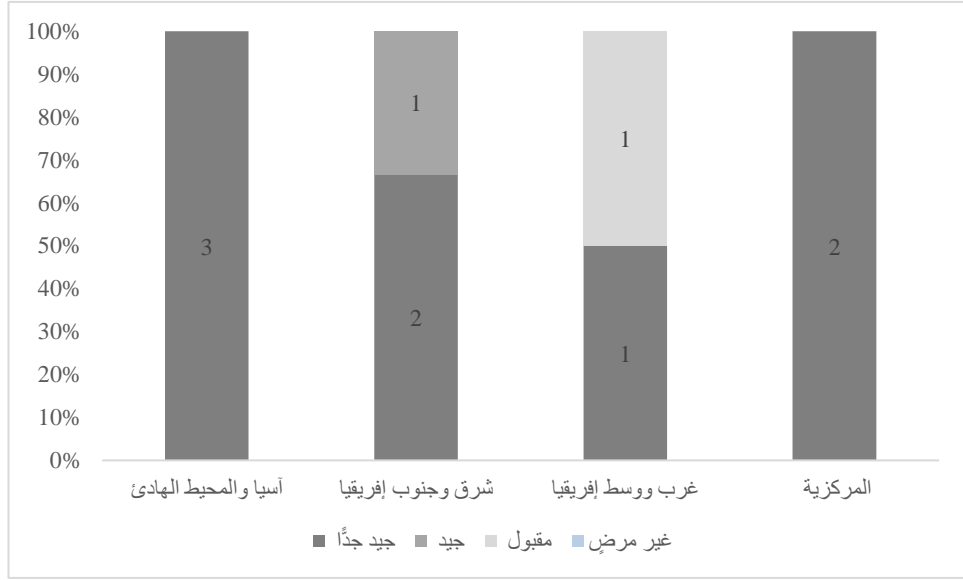
32. ومع أن عدد تقييمات البرامج القطرية المكتملة قد انخفض، مقارنة بعام 2022، من المتوقع أن يحدث هذا التباين بسبب اختلاف دورات البرامج القطرية، وهذا يؤثر في عدد تقييمات البرامج القطرية التي يتم إجراؤها في كل منطقة سنويًا. ولذلك فإن التقلب الملحوظ هو نتيجة طبيعية لدورة البرامج القطرية ولا يشير إلى انخفاض في الالتزام بالتقييم.

مؤشر الأداء الرئيسي 5: جودة تقارير التقييم

33. يعد التقييم الخارجي الصارم أمرًا أساسيًا لضمان مصداقية التقييمات وجودتها. وإدراكًا لذلك، خضعت جميع التقييمات المركزية وتقييمات البرامج القطرية المكتملة لتقييم جودة مستقل لقياس مدى موثوقية النتائج والاستنتاجات والتوصيات. ورغم وجود مجال لمزيد من التحسين، فإن جودة التقييمات تظل قوية، حيث حصل 90 في المائة من التقارير على تصنيف خارجي على أنها "جيدة" أو أعلى. وكما هو الحال في عام 2022، تم تقييم تقرير واحد فقط على أنه "مقبول"، ولم يعتبر أي منها "غير مرضٍ".

34. ويمكن أن يعزى التقدم العام في مؤشر الأداء هذا إلى الدعم القوي المقدم إلى المكاتب القطرية من قبل مكتب التقييم المستقل ومستشاري الرصد والتقييم الإقليميين. ويشمل ذلك التوجيه المنهجي، والدعم الفني والاستشاري ودعم تنمية القدرات، وآلية تمويل مخصصة تحمي الموارد المخصصة لتقييمات البرامج القطرية على وجه التحديد.

الشكل 3
جودة التقييمات، حسب المنطقة، عام 2023



المصدر: التقييم المستقل لجودة تقارير التقييم

مؤشر الأداء الرئيسي 6: معدل تقارير التقييم المكتملة المدرجة في قاعدة بيانات تقييم صندوق الأمم المتحدة للسكان

35. تمت إتاحة كل تقييمات البرامج القطرية المكتملة والتقييمات المركزية، إضافة إلى تقييم الجودة الخارجي، للجمهور في قاعدة بيانات التقييم. تُعرض التقييمات المركزية على موقع ويب مكتب التقييم المستقل ولزيادة تسهيل استخدامها، تتم مشاركتها مع جميع الموظفين ومجتمع التقييم الأوسع، بما في ذلك أعضاء فريق التقييم التابع للأمم المتحدة.

مؤشر الأداء الرئيسي 7: التقييمات باستخدام استجابات الإدارة

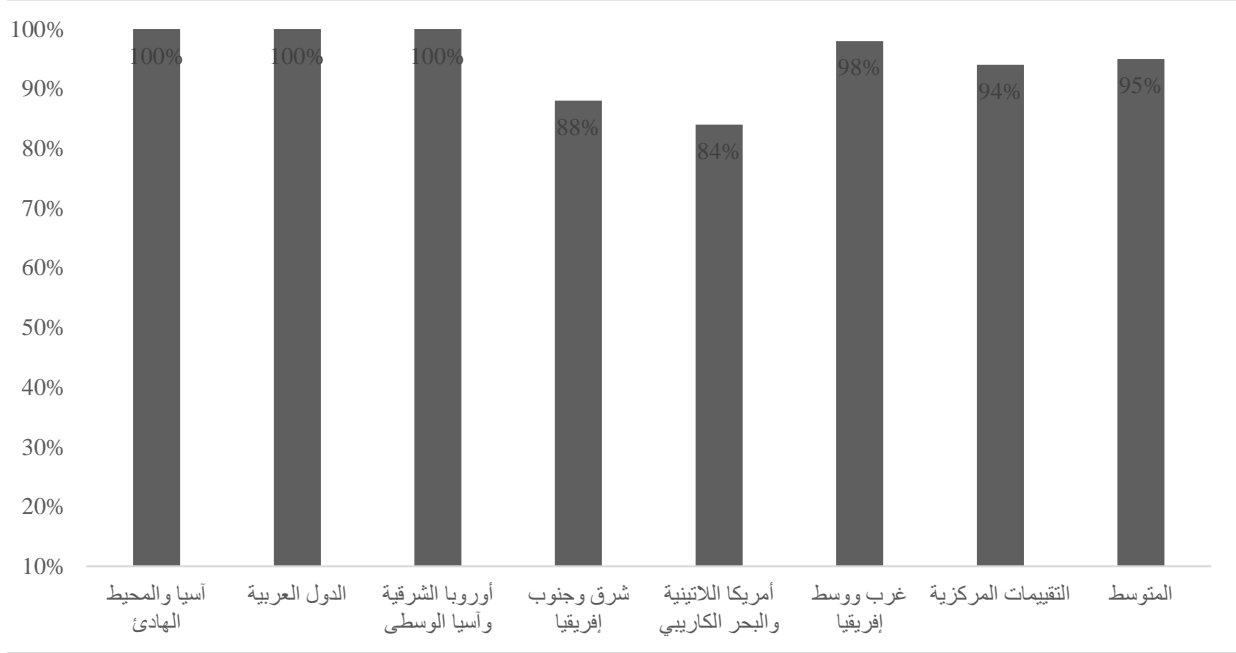
36. تعد المتابعة الفعالة للتقييمات أمراً مهماً لضمان تطبيق التعلم والمعرفة المتولدة واستيعابها في البرامج المستمرة والجديدة. وهو أمر أساسي لضمان المساءلة والشفافية بشأن كيفية معالجة التحديات البرنامجية والتنظيمية المحددة في التقييمات، ومن سيتولى ذلك ومتى. وفي عام 2023، واستمرراً لهذا الاتجاه، أنتجت 100 في المائة من جميع التقييمات المكتملة استجابة إدارية، وهذا يدل على الإنجاز المستمر للهدف منذ عام 2018.

مؤشر الأداء الرئيسي 8: تنفيذ استجابات الإدارة

37. يراقب قسم السياسات والإستراتيجيات (PSD) تنفيذ توصيات التقييم لكل من التقييمات المركزية واللامركزية. بفضل التدابير العديدة التي اتخذها قسم السياسات والإستراتيجيات على مر السنين -بما في ذلك (أ) إضافة مؤشري متابعة التقييم في لوحة المتابعة المؤسسية؛ و (ب) نهج متابعة أكثر فردية- حقق صندوق الأمم المتحدة للسكان معدل تنفيذ سنوياً قدره 94 في المائة في عام 2023 - أي ارتفع أربع نقاط مئوية عن هدف الخطة الإستراتيجية.

38. فضلاً على ذلك، فإن معدل تنفيذ إجراءات التوصيات المركزية، الذي ظل لسنوات عديدة متخلفاً عن المعدلات الإجمالية للمناطق والمنظمة، حافظ أيضاً على معدل تنفيذ قوي للغاية قدره 94 في المائة.

الشكل 4
تنفيذ استجابة إدارة التقييم/الإجراءات الرئيسية، عام 2023



المصدر: أنظمة تتبع استجابة إدارة صندوق الأمم المتحدة للسكان

مؤشر الأداء الرئيسي 9: استخدام التقييم في تطوير البرامج

39. ظلت التقييمات بمثابة محرك قوي لاتخاذ الإجراءات وصنع القرارات، ولا سيما في توجيه البرامج القطرية الجديدة. واستمر هذا التقدم في عام 2023، كما فعلت لجنة مراجعة البرامج المشتركة بين الأقسام التي قِيمت أن جميع وثائق البرامج القطرية الجديدة المقدمة لموافقة المجلس التنفيذي كانت مستنيرة بأدلة تقييمية. ويمثل هذا تحسناً كبيراً مقارنة بعام 2018، عندما استوفت نسبة 78.9 بالمئة من وثائق البرامج القطرية هذا المطلب. على الرغم من إحراز تقدم كبير، لا تزال هناك حاجة إلى بذل المزيد من الجهود للاستجابة بشكل منهجي للأدلة التقييمية، لا سيما في المجالات التي يحتاج فيها الصندوق إما إلى بذل المزيد من الجهد أو العمل بشكل مختلف لتحقيق النتائج التحويلية الثلاث.

مؤشر الأداء الرئيسي 10: النسبة المئوية للتقييمات المركزية المشتركة وعلى نطاق المنظومة

40. اعترافاً بالأهمية المتزايدة للتعاون والعمل المشترك لتحقيق نتائج تحويلية جماعية، واصل مكتب التقييم المستقل المشاركة بنشاط والمساهمة في التقييمات المشتركة بين الوكالات: تم إجراء 58 في المائة من التقييمات المركزية إما كممارسات مشتركة أو مشتركة بين الوكالات في الفترة 2024/2023. بذلك، لا يدعم الصندوق المساهمة المشتركة فحسب، بل يشجع أيضاً التعلم على نطاق المنظومة من أجل تحقيق نتائج جماعية مع تعزيز فاعلية البرامج المشتركة وكفاءتها أيضاً.

E. التقييمات المركزية

41. وفقاً لخطة التقييم المدرجة في الميزانية ذات السنوات الأربع، واصل مكتب التقييم المستقل تقديم مجموعة متنوعة من التقييمات التي أضافت قيمة وعمقاً ورؤى عبر نتائج الخطة الإستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان والمجالات ذات الأولوية.

42. ابتداءً من كانون الأول / ديسمبر عام 2023، بلغ معدل تنفيذ التقييمات المركزية نسبة 100 في المئة، مع اكتمال جميع التقييمات أو تقدمها في المسار الصحيح، وفقاً للجدول الزمني. يعرض الجدول 3 أدناه حالة التقييمات المركزية المخططة.

الجدول 3

حالة تنفيذ التقييمات المركزية المخططة والدراسات التقييمية الأخرى، 2024-2023

الرقم	العنوان	الحالة	استجابة الإدارة الصادرة	عرض على المجلس التنفيذي/ اللجان التوجيهية
1	تقييم دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان المُقدم للمراهقين والشباب	مكتمل	نعم	مقدم إلى المجلس التنفيذي في الدورة الثنائية العادية لعام 2023
2	تقييم دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان لديناميات وبيانات السكان	مكتمل	نعم	مقدم إلى المجلس التنفيذي في الدورة الثنائية العادية لعام 2023
3	التقييم التكويني للمرونة التنظيمية لصندوق الأمم المتحدة للسكان في ضوء استجابته لجائحة كوفيد-19	مكتمل	نعم	مقدم إلى المجلس التنفيذي في الدورة الثنائية العادية لعام 2024
4	التقييم المشترك حول إدماج فيروس نقص المناعة البشرية في الرعاية الصحية الأولية	مكتمل	الجهات الراعية المشاركة لتطوير استجابة الإدارة	سيتم تقديمه إلى مجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في ديسمبر 2024 مع بنود التقييم الأخرى.
5	التقييم المشترك لبرنامج اليونيسف وصندوق الأمم المتحدة للسكان لإنهاء زواج الأطفال	مكتمل	نعم	تم تقديمه إلى اللجنة التوجيهية للبرنامج المشترك في عام 2023
6	التوليف التجميعي المشترك بين الوكالات للأدلة الخاصة بأهداف التنمية المستدامة - محور الشراكة	مكتمل	لا*	تم تقديمه في حدث جانبي للمنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة (يوليو 2023) وقمة أهداف التنمية المستدامة (سبتمبر 2023)
7	التوليف التجميعي المشترك بين الوكالات لدعم تنفيذ إستراتيجية الأمم المتحدة للشباب (الجزء الثاني بشأن بناء السلام والقدرة على الصمود)	مكتمل	لا*	تم تقديمه في منتدى الشباب التابع للمجلس الاقتصادي والاجتماعي عام 2023
8	التوليف التجميعي المشترك بين الوكالات بشأن الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة	مكتمل	لا*	سيتم تقديمه في فعالية الإطلاق المشترك بين الوكالات في عام 2024
9	التقييم المشترك بين الوكالات لخطة العمل العالمية من أجل التمتع بحياة صحية ورفاهية (الهدف 3 من أهداف التنمية المستدامة)	على المسار الصحيح	ليس بعد	سيكتمل في عام 2024
10	تقييم الخطة الاستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان 2025-2022	على المسار الصحيح	ليس بعد	سيتم تقديمه إلى المجلس التنفيذي في الدورة العادية الأولى لعام 2025
11	تقييم منتصف المدة لبرنامج شراكة الإمدادات التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان (من 2022 إلى 2030)	على المسار الصحيح	ليس بعد	سيتم تقديمه إلى اللجنة التوجيهية لشراكة الإمدادات عام 2025

*يتم إصدار استجابات الإدارة للتقييمات فقط، وليس التحليلات التالية والتقييمات القابلة للتقييم.

الابتكار في مناهج التقييم

43. بهدف استكشاف طرق لإضافة المزيد من القيمة من نتائج التقييم إلى عملية صنع القرار التنظيمي والتعلم في بيئة معقدة وديناميكية ومليئة بالتحديات، تبنى مكتب التقييم المستقل أساليب مبتكرة، باستخدام نهج تشاركية وشاملة وتركز على المنفعة.

44. نجح تقييم دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان المُقدم للمراهقين والشباب المتزامن والذي تم تقديمه إلى المجلس التنفيذي في عام 2023، في إشراك الشباب طوال عملية التقييم. لتسهيل التعلم المثمر من هذه التجربة المبتكرة، قام مكتب التقييم المستقل وأعضاء اللجنة التوجيهية للشباب وشبكة EvalYouth العالمية بتوثيق الدروس الرئيسية المستفادة في المنشور، مشاركة الشباب الهادفة في التقييم: مضاعفة القوة التحولية للتقييم، والدروس المستفادة من تجربة صندوق الأمم المتحدة للسكان، لإفادة وكالات الأمم المتحدة وشركائها الآخرين. ويرافق هذا المنشور فيلم قصير يسرد رؤى وتجارب الشباب وكبار المهنيين المشاركين في التقييم. إضافة إلى ذلك، تم إعداد مذكرة توجيهية بشأن المشاركة الهادفة للشباب في التقييم وإطلاقها في عام 2024.

45. بالاعتماد على الدروس القيمة المستفادة من إشراك المراهقين والشباب في عملية التقييم، سيطلق مكتب التقييم المستقل في عام 2024 المرحلة الأولية من التقييم التكويني لدعم صندوق الأمم المتحدة للسكان لإدماج مبادئ "عدم ترك أحد خلف الركب" و"الوصول إلى أبعد ما يكون عن الركب". وسيجسد هذا التقييم التزاماً راسخاً بمبادئ "عدم ترك أحد خلف الركب"، والإدماج الاجتماعي والمساواة بين الجنسين وسماع أصوات الفئات المهمشة. ولتحقيق هذه الغاية، سيسعى المكتب جاهداً إلى ضمان الإدماج والتمثيل والمشاركة الهادفة لأولئك الذين تخلفوا عن الركب طوال كل مرحلة من مراحل عملية التقييم.

F. استخدامات التقييمات المركزية لتعزيز التغيير

46. بخلاف معدل تنفيذ استجابات الإدارة للتقييمات، يمكن قياس الجودة الوظيفية (أو القيمة المضافة) لوظيفة التقييم من خلال التغييرات التي أحدثتها التقييمات (أو عدم حدوثها) في إستراتيجيات الصندوق أو سياساته أو برامج أو ممارساته. يقدم هذا القسم ملخصاً للاستخدام الإستراتيجي لتقييمات مركزية ولا مركزية مختارة.

التقييمات المركزية

التقييم التكويني لمشاركة صندوق الأمم المتحدة للسكان في إصلاح جهاز الأمم المتحدة الإنمائي (2017-2022)

47. كانت إحدى التوصيات الرئيسية للتقييم، الذي اكتمل في عام 2022، هي أنه ينبغي لصندوق الأمم المتحدة للسكان أن يوفر توجيهها إستراتيجياً أقوى لمشاركته في إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وهذا يضمن إضفاء الطابع المؤسسي بشكل أعمق على جميع مستويات المنظمة. واستجابة لذلك، قام الفريق العامل المشترك بين الأقسام التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان والمعني بإصلاح نظام الأمم المتحدة الإنمائي بوضع إستراتيجية تهدف إلى الاستفادة من شعبية الإحصاءات في الأمم المتحدة بعد إصلاحها لتحقيق برنامج عمل المؤتمر الدولي للسكان والتنمية وأهداف التنمية المستدامة. حالياً، في مرحلة المسودة، يتم تصور الإستراتيجية كوثيقة حية، سيتم تحديثها في عام 2024 لتتماشى مع نتائج قمة المستقبل والاستعراض الجديد الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات (QCPR) لعام 2024. فضلاً على ذلك، أصدر صندوق الأمم المتحدة للسكان مذكرة توجيهية داخلية للمكاتب القطرية والإقليمية لتنفيذ إطار الإدارة والمساءلة، وهذا يعزز التزامه بمبدأ المساواة المتبادلة. وإضافة إلى ذلك، فإن الجهود الجارية تكفل موازنة السياسات الداخلية، بما في ذلك السياسات الإنسانية، مع الأولويات على نطاق المنظومة وإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.

48. تصرف الصندوق أيضاً استجابة لتوصيات التقييم المتعلقة بعمله في بيئات متعددة البلدان. ويشمل ذلك زيادة تخصيص الموارد العادية لمنطقتي البحر الكاريبي والمحيط الهادئ. وإضافة إلى ذلك، عزز الصندوق وجوده في منطقة المحيط الهادئ من خلال إنشاء أو رفع مستوى مراكزه في ساموا، وميكرونيسيا وكيريباتي، وتونغا، وجزر سليمان، وفانواتو. فضلاً على ذلك، قام صندوق الأمم المتحدة للسكان بتوسيع نطاق دعمه للدول الجزرية الصغيرة النامية، ولا سيما في منطقة البحر الكاريبي. وتضمنت هذه الاستجابة حوارات مع مكاتب متعددة البلدان وتتوافق مع توصية التقييم لتعزيز الدعم للدول الجزرية الصغيرة النامية.

التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات (IAHE) بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات.

49. قد استرشد التقييم بتطوير السياسة المحدثة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات في العمل الإنساني، 2023-2027. وتعكس هذه السياسة الجديدة خطوة هامة إلى الأمام في إدماج اعتبارات المساواة بين الجنسين في العمل الإنساني. على وجه الخصوص، تتماشى الأدوار والمسؤوليات المبينة في سياسة المساواة بين الجنسين لعام 2023 للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات مع المجالات ذات الأولوية المحددة في توصيات التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات. فضلاً على ذلك، فإن التركيز على التخطيط المنهجي ورصد النتائج المتعلقة بالجنسين على المستويين العالمي والقطري، يستجيب لدعوة التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات لوضع آليات قوية للرصد والتقييم ضمن الأوضاع الإنسانية.

التقييمات اللامركزية

50. وفي مختلف المناطق، حفزت التقييمات التغيير الإيجابي في المجالات البرنامجية والتشغيلية. وقد شكلت نتائج التقييمات التوجه الإستراتيجي للبرامج القطرية الجديدة وسهلت تحسين وتبسيط وتوسيع نطاق التدخلات والمساعدات المؤثرة.
51. أعطى المكتب الإقليمي لأوروبا وآسيا الوسطى الأولوية لاستخدام توصيات ونتائج التقييمات اللامركزية وإبلاغها بشكل فعال لضمان أن تؤدي الأفكار المكتسبة من هذه التقييمات إلى تغييرات وتحسينات إيجابية في البرامج والمشاريع على أرض الواقع. يتضمن ذلك تطوير خطط اتصال إلزامية خاصة بالسباق ومصممة خصيصًا لجمهور محدد. ويتم إدماج التوصيات بشكل إستراتيجي في الخطط القصيرة والطويلة الأجل المتوافقة مع الأهداف المحددة للمشروع والخطط القطرية. على سبيل المثال، أدى تقييم المشاريع الإقليمية، التي تغطي نصف المنطقة، إلى عقد جلسات لتبادل المعرفة عرضت فيها الأساليب الفعالة لمعالجة تغيير المعايير الاجتماعية، وهي أولوية إقليمية. وقد أفادت نتائج التقييم في وضع إستراتيجيات للمرحلة الثانية من المشاريع الإقليمية وتعبئة الموارد لتكرار النجاحات في بلدان محددة، مثل جورجيا وأذربيجان. وأخيرًا تم توثيق النتائج وعرضها في المنتديات العالمية مثل مبادرة أبحاث العنف الجنسي (SVRI)، وهذا أدى إلى توسيع قاعدة المعرفة والمساهمة في تطوير التوجيه التنظيمي.
52. في الهند، بناءً على توصيات تقييم البرنامج القطري، عمل المكتب القطري على تعميم الاستجابة الإنسانية، وتعزيز الشراكات مع المنظمات الدينية لمعالجة الأعراف الاجتماعية والممارسات الضارة، واستعراض الثغرات في استجابة النظام الصحي للعنف القائم على النوع الاجتماعي ووضع إستراتيجيات خاصة بالدولة. وفي نيجيريا، تم استخدام تقييم البرامج القطرية لتوسيع نطاق إنشاء مراكز الطب الشرعي، إلى جانب توفير المعلومات اللازمة لتطوير البرنامج القطري الجديد؛ وتكرار نظام إدارة معلومات العنف القائم على النوع الاجتماعي في الأوضاع الإنسانية والتنمية؛ وترشيد عدد الشركاء المنفذين (من 54 إلى 34)؛ وتبسيط البصمة الجغرافية (من 18 إلى 14 ولاية)

G. نظام التقييم اللامركزي

إنظمة تحسين جودة التقييمات اللامركزية وتعزيز مصداقيتها واستخدامها

53. لتعزيز فاعلية وكفاءة مكتب التقييم المستقل لدعم وظيفة التقييم اللامركزي، تم إنشاء فريق متخصص. وسيعطي الفريق الأولوية للتطوير المنهجي والمساعدة الفنية المتناسكة وتنمية قدرات موظفي الرصد والتقييم. وتماشياً مع سياسة التقييم لعام 2024، قام مكتب التقييم المستقل أيضاً بتجديد نظام تقييم الجودة الخاص به، ووضع معايير أكثر صرامة لجودة التقييمات، وهذا يضمن قدرًا أكبر من الأهمية والفائدة.
54. وتجسيداً للالتزامه بتحسين جودة وتأثيرات تقييمات البرامج القطرية، أطلق مكتب التقييم المستقل دليل تقييم جديدًا. تم تصميم الدليل لتحسين الدقة المنهجية وفائدة تقييمات البرامج القطرية بشكل كبير، وهو يشير بوضوح إلى عملية التقييم ويقدم إرشادات عملية لكل من مسؤولي الرصد والتقييم الذين يديرون تقييمات البرامج القطرية والاستشاريين الذين يقومون بها. ويعزز الدليل المواءمة مع أولويات الخطة الإستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان، وهذا يسهل إجراء تحليل أعمق لنظريات التغيير في البرامج القطرية ويضمن قيام تقييمات البرامج القطرية بتقييم مساهمات الصندوق في تحقيق النتائج التحويلية بشكل صريح. وعلى الرغم من التركيز في المقام الأول على تقييمات البرامج القطرية، فقد تم تصميم الإطار المنهجي وأدوات الدليل لتطبيقها على أنواع أخرى من التقييمات، بما في ذلك التقييمات على مستوى المشروعات. وفي الوقت نفسه، ومن أجل تعزيز قدرة التقييم الإنساني، قام مكتب التقييم المستقل بصياغة خلاصة التقييم الإنساني، التي تم الانتهاء منها في أوائل عام 2024. تم تصميم الخلاصة لتكملة دليل التقييم من خلال توفير إرشادات محددة حول تقييم العمل الإنساني.
55. يظل ضمان التخطيط الإستراتيجي للتقييم وتأمين التمويل المستدام للتقييمات اللامركزية أولوية في عام 2023. وكانت جميع البرامج القطرية الجديدة المقدمة إلى المجلس التنفيذي مصحوبة بخطط تقييم محددة التكاليف، وهذا يعكس استمرار المواءمة مع الدورات البرنامجية. وقد أثبتت آلية التحصين التي أنشئت لحماية التمويل المستدام قيمتها، حيث مكنت من التنفيذ المخطط لجميع تقييمات البرامج القطرية.
56. واصل مكتب التقييم المستقل أيضاً تيسير تنفيذ إستراتيجية تعزيز استخدام التقييم من خلال الاتصالات وإدارة المعرفة، بما في ذلك عن طريق تطوير قدرة مديري التقييم اللامركزي وموظفي الاتصالات على تيسير الاتصال الإستراتيجي واستخدام التقييمات، من خلال التدريبات وآليات التعليقات في الوقت الحقيقي.

تمية قدرات التقييم الداخلي

57. لتزويد موظفي الرصد والتقييم في الوحدات اللامركزية بالكفاءات اللازمة لتنفيذ التقييم بفاعلية، استضاف مكتب التقييم المستقل، بالتعاون مع المكاتب الإقليمية وقسم السياسات والإستراتيجيات أول ورشة عمل لبناء قدرات التقييم عبر الإقليمي على

الإطلاق في تركيا. وقد زودت ورشة العمل موظفي الرصد والتقييم بالمعرفة المنهجية العملية والقدرة على تدريب الآخرين. وإلى جانب المحتوى التقني، عززت ورشة العمل التعلم من الأقران الذي لا يقدر بثمن عبر البلدان والمناطق، وهذا مكن المشاركين من تبادل وجهات النظر والخبرات والمعارف بشأن التحديات الناشئة في إدارة واستخدام نتائج التقييمات المعقدة. وحضر ورشة العمل عبر الإقليمية 24 مشاركاً قادمين من المكاتب القطرية المقرر إجراء تقييم البرامج القطرية لها في عام 2024.

58. إضافة إلى ذلك، قدم مكتب التقييم المستقل سلسلة من الندوات عبر الإنترنت حول الأساليب التقييمية للتقييم، وشارك فيها نحو 120 من موظفي الرصد والتقييم. وعزز مكتب التقييم المستقل هذا الجهد من خلال إصدار إرشادات بشأن التقييم التكميلي، وتقديم أساليب وأدوات عملية لتطبيق التقييم التكميلي. إن تنمية القدرات والتوجيه يكملان نموذج A-Compass، وهو نموذج الإدارة التكميلية في صندوق الأمم المتحدة للسكان.

59. شارك مكتب التقييم المستقل أيضاً، بالتعاون مع المكاتب الإقليمية، في سلسلة من فعاليات التعلم الإقليمية والندوات عبر الإنترنت لتعزيز وظيفة التقييم اللامركزي. وجمعت هذه الجلسات أكثر من 100 من رؤساء المكاتب وموظفي البرامج وموظفي الرصد والتقييم والاتصالات من المكاتب القطرية.

III. تعزيز الاتساق في وظائف التقييم في منظومة الأمم المتحدة

60. كجزء من التزامه بإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، يعمل مكتب التقييم المستقل على تعزيز الاتساق بين وظائف التقييم في جميع أنحاء منظومة الأمم المتحدة من خلال المشاركة النشطة في الوكالات الأخرى والتعاون معها من خلال التقييمات المشتركة وبين الوكالات، وشبكة فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، وفريق تقييم الشؤون الإنسانية المشترك بين الوكالات وفريق التقييم التابع لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

H. التقييمات ما بين الوكالات والتقييمات المشتركة

61. وفقاً لاتفاق التمويل التابع للأمم المتحدة، ولتسهيل الوصول إلى نطاق أوسع لأنشطته التقييمية، أتاح صندوق الأمم المتحدة للسكان جميع تقييماته المركزية على الموقع الإلكتروني لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. وفيما يتعلق بالتقييمات المشتركة أو بين الوكالات، واصل الصندوق تجاوز هدف اتفاق التمويل بشكل كبير المتمثل في التعاون في تقييم مشترك واحد على الأقل، حيث إن 58 في المائة (7 من أصل 12) من التقييمات المركزية كانت إما تقييمات مشتركة أو بين الوكالات.

62. شارك مكتب التقييم المستقل، إلى جانب مكتب التقييم التابع لليونيسيف، في قيادة التوليف التجميعي المشترك بين الوكالات لتقييمات الأمم المتحدة، لاستخراج وتجميع الأدلة والدروس المستفادة المرتبطة بالأولوية 5 بشأن بناء السلام والقدرة على الصمود في إستراتيجية الأمم المتحدة للشباب. وهذه الممارسة المشتركة بين الوكالات، والتي تشارك فيها تسع وكالات تابعة للأمم المتحدة، هي الثانية في سلسلة من الدراسات التجميعية لدعم تنفيذ إستراتيجية الأمم المتحدة للشباب. تم إطلاق التقرير في فعالية جانبية خلال منتدى شباب المجلس الاقتصادي والاجتماعي 2023، الذي حضره أكثر من 115 مشاركاً. وتم استغلال هذه الفعالية في نشر الدروس المستفادة من التقرير لتحفيز مناقشة عالمية حول تعزيز مشاركة الشباب في بناء السلام والقدرة على الصمود والدعوة إلى زيادة الفرص المتاحة للشباب في عمليات المساءلة.

63. واصل صندوق الأمم المتحدة للسكان القيام بدور نشط كعضو في التحالف العالمي لأهداف التنمية المستدامة، الذي أنشأه برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في عام 2022. في 2023، تكون الائتلاف من 40 منظمة تابعة للأمم المتحدة ومنظمة ثنائية ومتعددة الأطراف وشبكات تقييم. بصفته عضواً في فريق الإدارة، شارك مكتب التقييم المستقل في ثلاث من "ركائز" التقييم النشط الخمسة - بشأن الشراكات والأشخاص والسلام- التي كانت جارية في عام 2023. تهدف التوليفات إلى تقديم الأدلة والدروس المستفادة لتسريع التقدم نحو أهداف التنمية المستدامة قبل عام 2030. تم الانتهاء من التجميعية الأولى حول الشراكات وتم عرضها في الفعاليات الجانبية خلال المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة وقمة أهداف التنمية المستدامة. وفي أواخر عام 2023، توقف عمل التحالف مؤقتاً لفترة من التفكير الإستراتيجي، لكنه سيستأنف في عام 2024 بتركيز متزايد وأهداف واقعية بينما يتم إنشاء نموذج حوكمة أكثر استدامة. إضافة إلى العمل مع التحالف، يعد صندوق الأمم المتحدة للسكان أيضاً عضواً في الفريق الإداري للتوليف التجميعي الذي تقوده هيئة الأمم المتحدة للمرأة للهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة بشأن المساواة بين الجنسين.

64. شارك مكتب التقييم المستقل أيضاً في فريق إدارة التقييم المشترك لإدماج برنامج فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في الرعاية الصحية الأولية، وتقييم خطة العمل العالمية لحياة صحية ورعاية (الهدف 3 من أهداف التنمية المستدامة).

I. مكتب التقييم على نطاق المنظومة

65. يلتزم مكتب التقييم المستقل التزامًا كاملاً بدعم آليات التقييم المستقلة على نطاق المنظومة. وفي عام 2023، تم إنشاء مكتب التقييم على مستوى المنظومة رسميًا، مع تعيين مدير تنفيذي. والغرض الأساسي للمكتب هو: (أ) إجراء تقييمات على نطاق المنظومة تهدف إلى استكمال أعمال التقييم التي تقوم بها كيانات الأمم المتحدة، مع التركيز على الأنشطة التي لا يمكن معالجتها بشكل مناسب من خلال آليات المساءلة القائمة؛ و (ب) إدارة تقييمات الصناديق المجمعمة والمبادرات المشتركة (التي يعمل فيها عدد من كيانات الأمم المتحدة لتحقيق هدف مشترك)؛ و (ج) تعزيز التعاون المتزايد في التقييمات على مستوى منظومة الأمم المتحدة لتحسين جودة وتوفر أدلة التقييم بشأن التقدم المحرز في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة.

66. لدى مكتب التقييم على مستوى المنظومة خطة عمل طامحة ولكن موارده البشرية محدودة. وإدراكًا للأهمية الإستراتيجية للمكتب، قدم صندوق الأمم المتحدة للسكان دعمًا حاسمًا في شكل إعارة أخصائي تقييم أقدم برتبة ف-5 أثناء انتقال المكتب من التمويل من خارج الميزانية إلى التمويل من الميزانية الأساسية في عام 2025.

J. فريق التقييم التابع للأمم المتحدة وفرق التقييم الإقليمية

67. قام مكتب التقييم المستقل بتوسيع دوره في فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بعدد متزايد من الأدوار القيادية. وشغل مكتب التقييم المستقل منصب نائب رئيس فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، بينما شارك في رئاسة ثلاث فرق عمل معنية بما يلي: (أ) البيانات والذكاء الاصطناعي؛ و (ب) المقيمون الشباب والناشون؛ و (ج) التوليف التجميعي.

68. أدى أول فريق عامل على الإطلاق لفريق التقييم التابع لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم والمعني بالمقيمين الشباب والناشون، الذي اقترحه وترأسه مكتب التقييم المستقل، إلى وضع مقترح شراكة مشترك بين فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة بشأن نشر المقيمين الشباب كمتطوعين للأمم المتحدة في منظومة الأمم المتحدة. وقد اعتمد رؤساء فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم مقترح الشراكة في اجتماعه العام السنوي في أوائل عام 2024، وانضمت إليه 13 وكالة تابعة للأمم المتحدة.

69. كجزء من دوره المشترك في الاجتماع لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بشأن استخدام البيانات والذكاء الاصطناعي، يتعاون مكتب التقييم المستقل مع وكالات الأمم المتحدة لوضع مبادئ أخلاقية على مستوى فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم لاستخدام الذكاء الاصطناعي في التقييم.

70. قام مكتب التقييم المستقل، بصفته الرئيس المشارك لمجموعة العمل التجميعية، بعرض العمل الذي تم إنجازه في "مؤتمر القمة العالمية"، والتعلم من مجتمع تجميع الأدلة والمساهمة فيه. وقد شارك مكتب التقييم المستقل بنشاط في مجموعات العمل المعنية بما يلي: (أ) المساواة بين الجنسين وساهم فيها؛ و (ب) الإعاقة وحقوق الإنسان؛ و (ج) استخدام التقييم؛ و (د) التقييم الإنساني. وعلى المستوى الإقليمي، واصل الصندوق المساهمة بنشاط في أفرقة التقييم الإقليمية التابعة للأمم المتحدة.

71. يواصل مكتب التقييم المستقل تقديم دعمه على مستوى المنظومة وتبادل الممارسات الجيدة بشأن تكييف وظائف التقييم مع جائحة كوفيد-19، بصفته عضوًا في الفريق العامل التابع لفريق التقييم التابع للأمم المتحدة والمعني بجائحة كوفيد-19 وانتلاف التقييم العالمي لجائحة كوفيد-19، الذي يجمع وحدات التقييم من الدول الأعضاء والمؤسسات المتعددة الأطراف ومنظمات الأمم المتحدة. وواصل مكتب التقييم المستقل أيضًا المشاركة في إدارة التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات للاستجابة الإنسانية لكوفيد-19، الذي تم الانتهاء منه في أوائل عام 2023.

K. خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بخصوص المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة

72. للسنة الخامسة على التوالي، "تجاوز" صندوق الأمم المتحدة للسكان متطلبات مؤشر أداء التقييم بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بدرجة مركبة قدرها 10.7. على الرغم من وجود تباين في كيفية معالجة الإعاقة، فقد تضمنت جميع التقييمات تقريبًا مستوى معيّنًا من التحليل حول مدى اعتبار البرنامج قيد المراجعة للأشخاص ذوي الإعاقة.

L. التقييمات المشتركة وإطار عمل الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة

73. انطلاقًا من مبدأ برنامج إصلاح الأمم المتحدة، دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان بنشاط تقييمات إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة في 11 بلدًا من خلال تقديم المساعدة التقنية أو ضمان الجودة أو الدعم المالي. وإضافة إلى ذلك، تم إجراء 11 تقييمًا لا مركزيًا بالاشتراك مع ست وكالات تابعة للأمم المتحدة.

74. بالإضافة إلى مشاركتها في صندوق الأمم المتحدة للتنمية السكانية وعمليات التقييم المشتركة، تشارك مكاتب الصندوق بنشاط في مجموعات الرصد والتقييم التابعة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية في 15 بلداً وتقوم بدور قيادي لها.

IV. شراكات أصحاب المصلحة المتعددين لتنمية قدرات التقييم الوطنية

75. تمسبًا مع قرارات الجمعية العامة 237/69 (بناء القدرات لتقييم الأنشطة الإنمائية على المستوى القطري)؛ 1/70 (إقرار أجندة 2030)؛ و 243/71 (الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات)؛ وإضافة إلى سياسة التقييم، واصل الصندوق جهوده لتعزيز قدرات التقييم الوطنية، بالتعاون مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك كيانات الأمم المتحدة.

76. واصل مكتب التقييم المستقل عضويته في تحالفات التقييم العالمية، بما في ذلك: (أ) اللجنة التنفيذية لمبادرة EvalPartners التي تمثل منظومة الأمم المتحدة إلى جانب منظمة الصحة العالمية؛ (ب) فريق إدارة مبادرة EvalGender+، الذي يمثل منظومة الأمم المتحدة إلى جانب هيئة الأمم المتحدة للمرأة؛ (ج) لجنة تنفيذ مبادرة التقييم العالمية، بقيادة البنك الدولي؛ (د) اللجنة التنظيمية لمنتدى التقييم العالمي.

77. واصل مكتب التقييم المستقل المشاركة في قيادة حملة Eval4Action، بالتعاون مع الشبكة العالمية EvalYouth ومنتدى البرلمان العالمي للتقييم. وفي آسيا ومنطقة المحيط الهادئ، قدم مكتب التقييم المستقل والمكتب الإقليمي لصندوق الأمم المتحدة للسكان الدعم لرابطة التقييم في آسيا والمحيط الهادئ، ومنظمة EvalYouth Asia، ومنتدى برلماني آسيا والمحيط الهادئ للتقييم في تنفيذ إستراتيجية التقييم الإقليمية. وشمل ذلك ما يلي: (أ) تنظيم قمة نصف سنوية بشأن إضفاء الطابع المهني على التقييم؛ (ب) دعم اتحاد المؤسسات الأكاديمية في رصد وتقييم التعليم، (ج) تطوير منهج للدورات الأكاديمية حول التقييم، (د) نشر مجلة آسيا والمحيط الهادئ للتقييم؛ (هـ) تنظيم المدرسة الشتوية الرابعة للمقيمين الشباب والناشئين؛ (و) تنظيم حوار إقليمي بشأن سياسات وأنظمة التقييم الوطنية، عرضت خلاله ثمانية بلدان حالتها فيما يتعلق بسياسات وأنظمة التقييم الوطنية.

78. واصل مكتب التقييم المستقل جهوده أيضًا في دعم المبادرات والفعاليات الإستراتيجية من أجل حشد مجموعة من أصحاب المصلحة وتبادل الممارسات الجيدة والدروس المستفادة بخصوص كيفية تعزيز نظم التقييم الوطنية الشاملة. دعم مكتب التقييم المستقل المنتدى الدولي الخامس للتقييم الفونوني الذي نظّمته الشبكة الفونونية للتقييم، والذي نظم فيه مكتب التقييم المستقل ورشة عمل سابقة للمؤتمر حول التطوير الوظيفي في مجال الرصد والتقييم للشباب؛ وفريق نقاش، بالشراكة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي و EvalYouth، حول "مشاركة الشباب الهادفة في التقييم: مثال عملي من الأمم المتحدة." إضافة إلى ذلك، قاد مكتب التقييم المستقل، بالشراكة مع اليونيسف والصندوق الأخضر للمناخ حلقة نقاش في أسبوع التقييم الآسيوي الذي نظّمه بنك التنمية الآسيوي وحكومة الصين، حول "التقييم المدعوم بالذكاء الاصطناعي: تعظيم الكفاءة مع تقليل المخاطر." اشترك مكتب التقييم المستقل مع جامعة حمد بن خليفة في قطر في المؤتمر السنوي لأبحاث التقييم في بلدان الجنوب، وشارك في حلقات نقاش حول "كيف يمكن للذكاء الاصطناعي تمكين التقييم في بلدان الجنوب" وحول "إثراء المشاركة الهادفة للشباب في التقييم في بلدان الجنوب."

شراكات أصحاب المصلحة المتعددين لتعزيز المشاركة الهادفة للشباب في التقييم

79. في عام 2023، واصل مكتب التقييم المستقل تعزيز المشاركة الهادفة للشباب في التقييم وبناء القدرات المهنية للمقيمين الشباب والناشئين. ودعم مكتب التقييم المستقل، بالتعاون مع شركاء Eval4Action، تطوير وإطلاق معايير للمشاركة الهادفة للشباب في التقييم. وقد تم تطوير عملية التقييم الذاتي للمعايير وعرضها على أصحاب المصلحة من خلال العديد من برامج التوعية.

80. بالشراكة مع شبكة EvalYouth ومبادرة التقييم العالمية التي يقودها البنك الدولي، تم بناء قدرات المقيمين الشباب في أربع مناطق باللغات الإنجليزية والفرنسية والإسبانية. وواصل مكتب التقييم المستقل أيضًا دعم الأولويات الإستراتيجية لـ Global EvalYouth، بما في ذلك عن طريق دعم: (أ) بناء قدرات المقيمين الشباب من خلال التدريب والدورات الفنية وورش العمل السابقة للمؤتمر والتوجيه؛ و (ب) تطوير مواد بناء القدرات؛ و (ج) التواصل من خلال المشاركة في مؤتمرات وفعاليات التقييم؛ و (د) توفير منصة لـ EvalYouth للمشاركة في قيادة مختلف فرق العمل واللجان التوجيهية، وضمان مشاركة الشباب في تخطيط وتنفيذ مبادرات التقييم الخاصة بالشباب.

شراكات أصحاب المصلحة المتعددين لتعزيز الطلب على التقييم القطري واستخدامه من قبل صانعي السياسات الوطنيين

81. إضافة إلى الشراكة مع المنتدى البرلماني العالمي للتقييم (GPFE) للمشاركة في قيادة حملة Eval4Action، واصل مكتب التقييم المستقل دعم المنتدى البرلماني العالمي للتقييم في تواصله مع البرلمانيين لتعزيز قدرات البرلمانيين الأفراد والمنتديات البرلمانية الإقليمية والموظفين البرلمانيين بخصوص المتطلبات واستخدام التقييم في اتخاذ القرارات المبنية على الأدلة. ودعم مكتب التقييم المستقل التدريب على التقييم الذي نظّمته الشراكة العالمية للتعليم بالشراكة مع البرنامج الدولي للتدريب على تقييم التنمية ورابطة

التقييم في آسيا والمحيط الهادئ. وقد دعم مكتب التقييم المستقل والمكتب القطري لسيريلانكا المشاركة النشطة للبرلمانيين خلال أسبوع التقييم الوطني في سيريلانكا. في هذه الفعالية انضم برلمانيون وموظفون إلى اللجان وتبادلوا خبراتهم بشأن استخدام التقييم في صنع السياسات.

V. برنامج عمل مكتب التقييم المستقل في عام 2024

82. في عام 2024، سيواصل مكتب التقييم المستقل جهوده في أربع مجالات رئيسية للنتائج..

A. التقييمات المركزية

83. كما هو مفصل في خطة التقييم المتعددة السنوات المحددة التكاليف (2024-2027)، سيدير مكتب التقييم المستقل 16 عملية تقييمية في 2024/2025.

نظام التقييم اللامركزي

84. سيواصل مكتب التقييم المستقل دعم تعزيز نظام التقييم اللامركزي من خلال تقديم الدعم الفني، وإدارة نظام التقييم وضمان جودة التقييم، والعمل، بالتعاون مع المكاتب الإقليمية، على تطوير القدرات في مجال التقييم. ومن خلال دليل التقييم الجديد، سيزيد مكتب التقييم المستقل جهوده لتعزيز القدرات في مجال إدارة وإجراء التقييمات اللامركزية والإنسانية.

B. تعزيز الاتساق في وظائف التقييم في منظومة الأمم المتحدة

85. سيواصل المكتب المشاركة بفاعلية في إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، وغير ذلك من مبادرات التقييم المشتركة على نطاق المنظومة. وسيواصل أيضًا المشاركة مع مكتب التقييم على مستوى المنظومة والمجموعة التوجيهية للتقييم الإنساني المشترك بين الوكالات (IAHE) وشبكة التعلم النشط للمساءلة والأداء في العمل الإنساني (ALNAP). وسيواصل مكتب التقييم المستقل دوره القيادي كمنسق لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم وقائد مشارك لمجموعات العمل، وهي تحليلات البيانات والذكاء الاصطناعي، وإشراك المقيمين الشباب والناشئين.

C. شراكات أصحاب المصلحة المتعددين لتنمية قدرات التقييم الوطنية

86. سيواصل مكتب التقييم المستقل المشاركة في قيادة حملة Eval4Action، بما في ذلك من خلال دعم الدعوة لاعتماد وتنفيذ المعايير المتعلقة بتعزيز المشاركة الهادفة للشباب في التقييم. وستواصل أيضًا مشاركتها في شراكات أصحاب المصلحة المتعددين من أجل تنمية قدرات التقييم الوطنية، بما في ذلك مع EvalPartners و EvalYouth و GPFE.

D. ميزانية خطة العمل لعام 2024

87. بلغ إجمالي ميزانية مكتب التقييم المستقل لعام 2024 مبلغًا قدره 4,518,545 دولارًا؛ ويشمل ذلك 3,038,019 دولارًا مخصصة للوظائف وتنمية القدرات و1,480,526 دولارًا للعمليات والتكاليف التشغيلية ذات الصلة.